



# 2º Simpósio Internacional de Confiabilidade e Gestão de Segurança Operacional

09 a 11 de novembro de 2010



**Organização Brasileira  
para o Desenvolvimento  
da Certificação Aeronáutica**



# Formação de Recursos Humanos na Aviação Civil

Um investimento na segurança operacional

Promover a segurança e a excelência do sistema de aviação civil, de forma a contribuir para o desenvolvimento do País e o bem-estar da sociedade brasileira.



# Objetivo

- ▶ Discutir o problema da formação de recursos humanos;
- ▶ Apresentar propostas relacionadas ao incremento da mão de obra para a aviação; e
- ▶ Discutir o problema vis-a-vis as propostas apresentadas.

# Sumário

- ▶ Histórico
- ▶ Situação Atual da formação
- ▶ Propostas
- ▶ Ações em curso
- ▶ Necessidades X Ações



# Histórico

- ▶ Os aeroclubes e sua participação na formação de aeronautas e mecânicos – incentivos do governo;
  - Aeroclube do Brasil - já foi a autoridade de aviação civil no Brasil.
  - 1941 – Campanha nacional de aviação – Assis Chateaubriand e o Ministro Salgado Filho.
  - Impulso à formação até o final da década de 50.

# Histórico

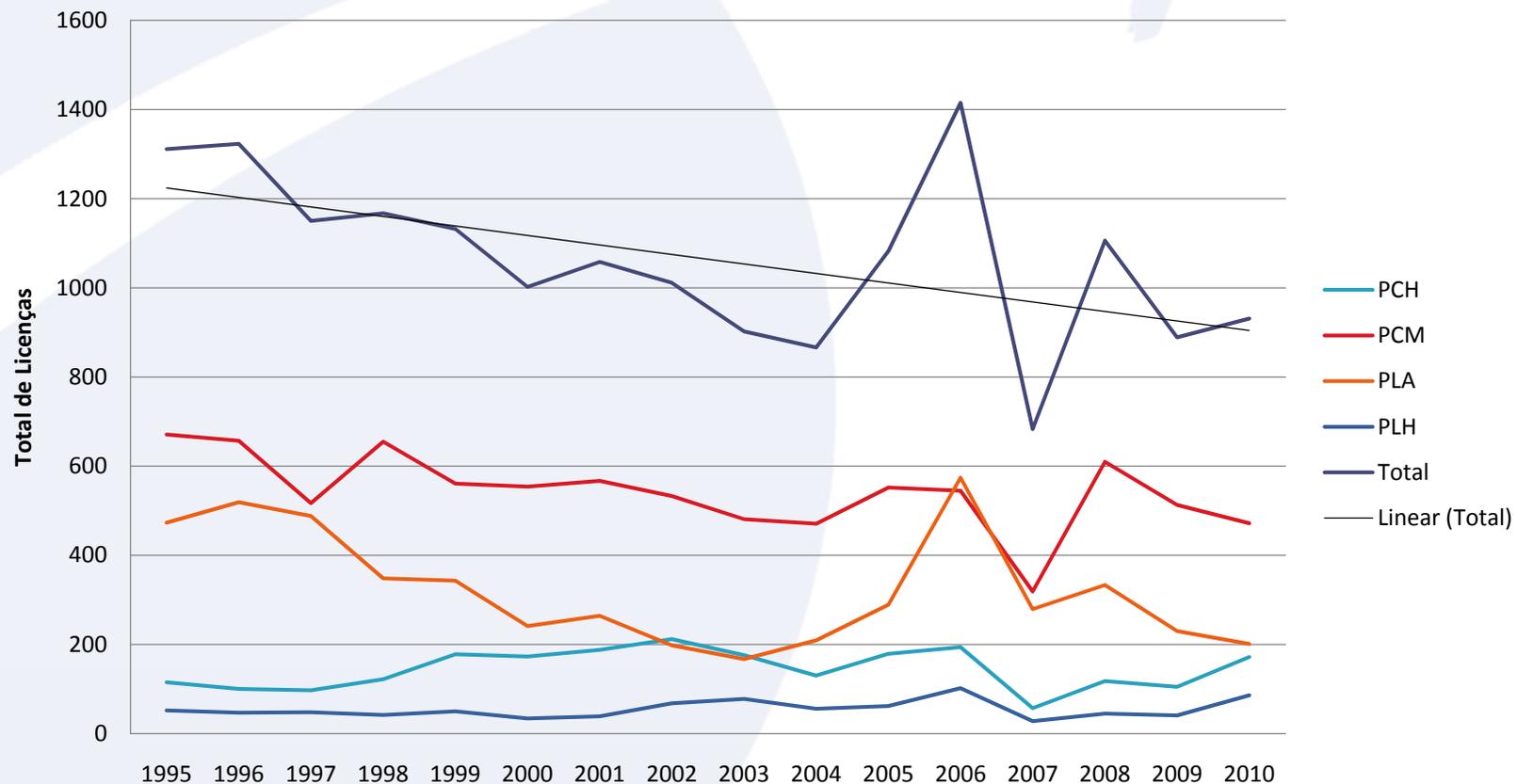
- ▶ A Força Aérea como provedor de recursos humanos – forte incentivo do governo;
  - Oficiais da reserva – desde o início (os aspirantes do Grupo de Caça na Itália); e
  - Centro de formação de pilotos militares (CFPM).

# Histórico

- ▶ As escolas de aviação civil – formação paga sem incentivo do governo.
  - Custos são compensados com bons serviços e contratação certa.
- ▶ Escolas de aviação civil de empresas aéreas – formação direcionada
  - EVAER – criada em 1951 pela Varig.

# Situação atual da capacitação

## Quantidade de licenças emitidas pela ANAC

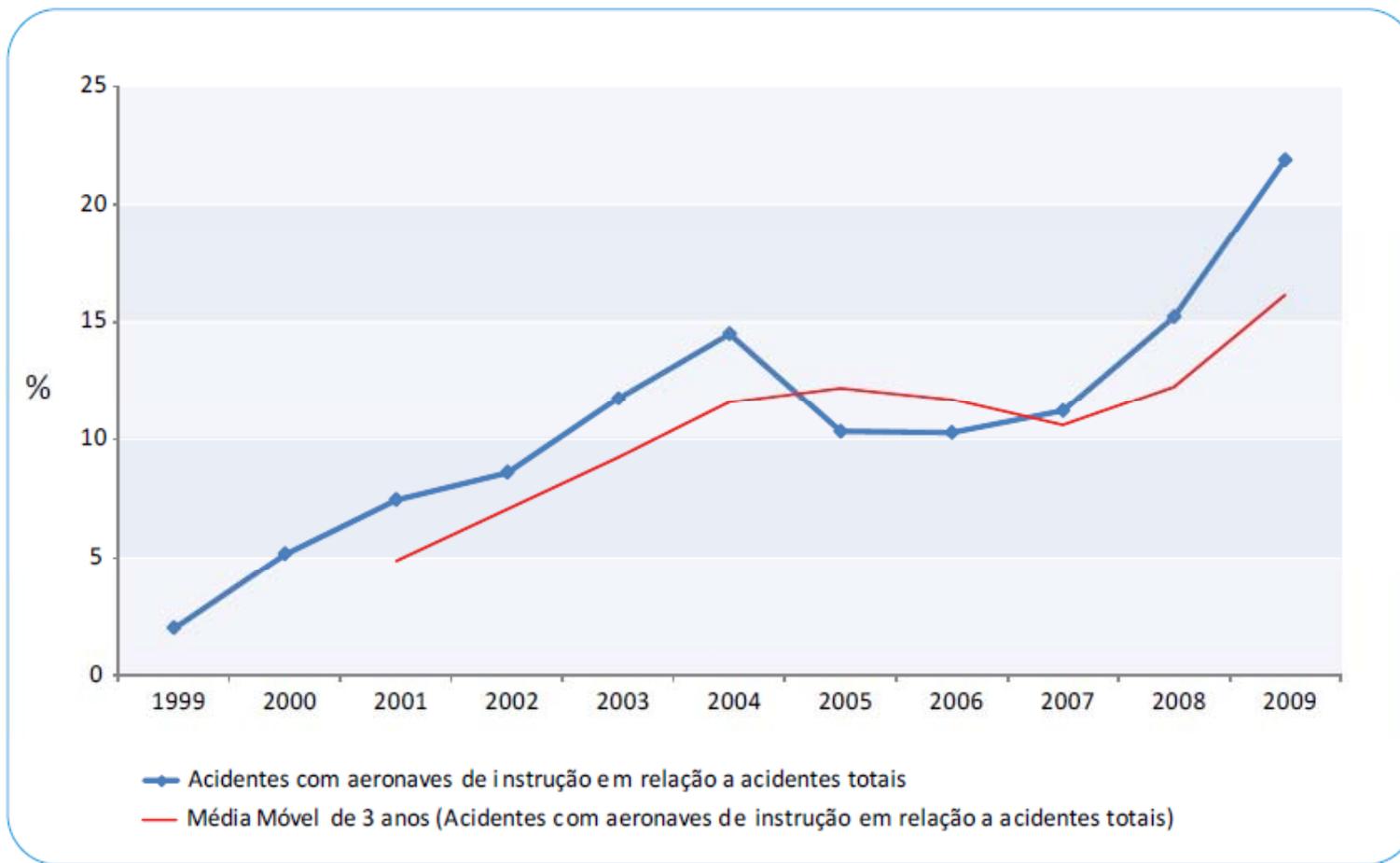


Fonte: ANAC

# Situação atual da capacitação

- ▶ Forte crescimento da indústria aeronáutica;
  - Excelente desempenho da Embraer.
- ▶ Forte crescimento de transporte de passageiros;
  - Acesso facilitado às viagens pelo modal aéreo.
- ▶ Aumento da frota comercial no país;
  - Impulsionada pela elevação da demanda.
- ▶ Aumento da frota da aviação geral;
  - Incremento da aviação *offshore*; e
  - Incremento da aviação executiva.
  - Incremento da aviação agrícola.

# Situação atual da capacitação



Fonte: CENIPA e GGAP/ANAC.

# Propostas

- ▶ Carreira do profissional da aviação civil;
- ▶ Convênios específicos com a entidades públicas;
- ▶ Bolsas da ANAC para a formação de pilotos (PP, PC, e IFR), mecânicos, e outros profissionais do setor;
- ▶ Capacitação de gestores de Aeroclubes, Escolas de Aviação Civil, Centros de Treinamento e Escolas de Mecânicos (MMA) – melhoria da gestão e qualidade do produto;

# Propostas

- ▶ Capacitação de Examinadores Credenciados de Aeroclubes, Escolas de Aviação Civil, Centros de Treinamento e escolas de mecânicos; e
- ▶ Capacitação de Instrutores de Aeroclubes, Escolas de Aviação Civil, Centros de Treinamento e demais escolas.

# Ações em curso

- ▶ Bolsas da ANAC para a formação de pilotos (PP, PC);
- ▶ Bolsas da ANAC para a formação de mecânicos (MMA);  
e
- ▶ Tratativas junto a entidade financeira pública para a concessão de crédito para a formação de pilotos e mecânicos.

# Necessidades x Ações

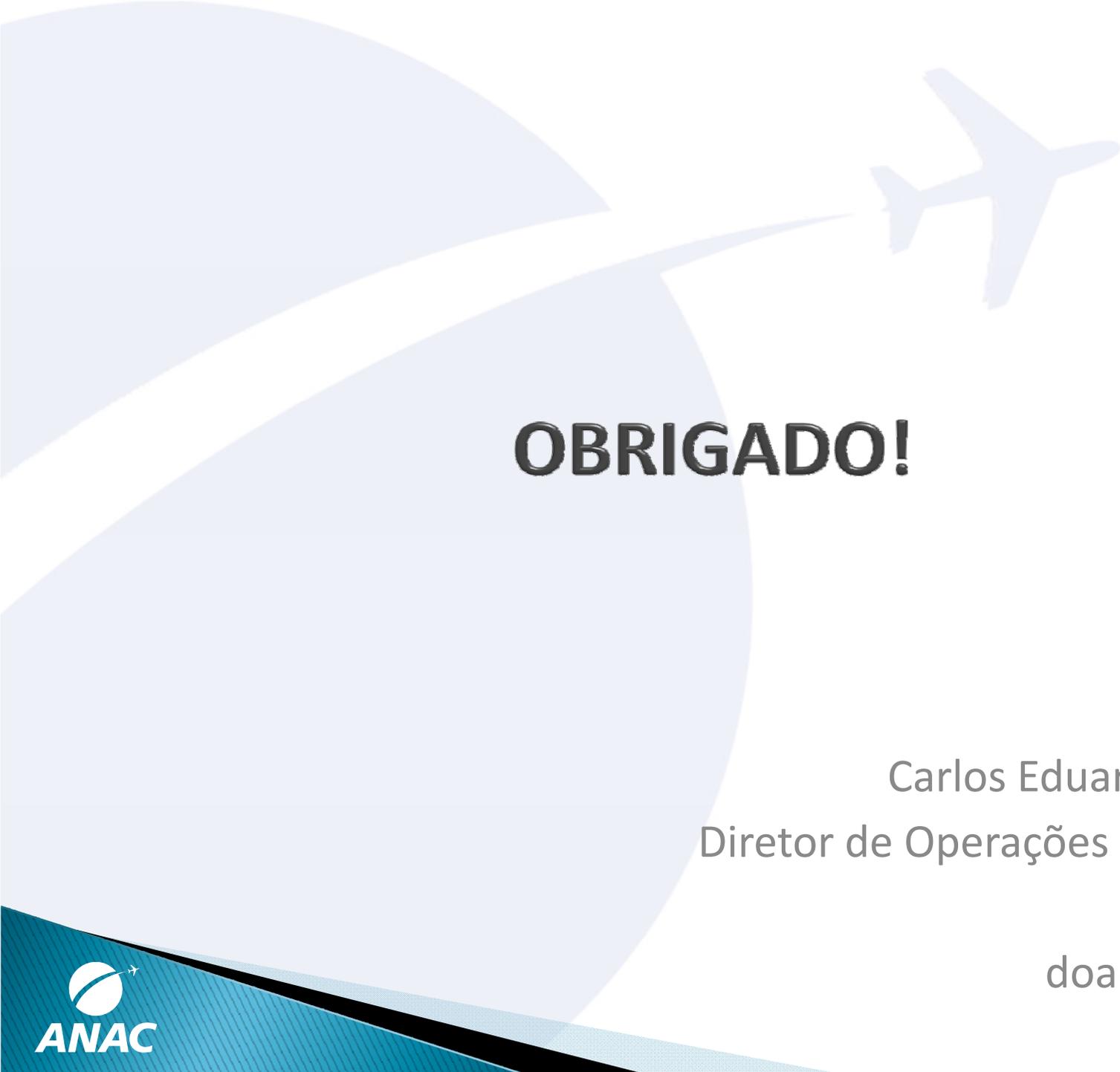


- ▶ Escassez de pilotos de linha aérea:
  - Investimento na capacitação de pilotos privados e comerciais.
- ▶ Dificuldade na formação de pilotos privados:
  - Incremento na concessão de bolsas de estudos e realização de convênios com entidades públicas e privadas para a concessão de créditos; e
  - Primeiro emprego – integração escola – empresa.
- ▶ Qualidade da instrução:
  - Capacitação e conscientização de gestores, instrutores e examinadores credenciados de aeroclubes, escolas e centros de treinamento.

# Conclusão

- ▶ Desafio atual do setor:
  - Maior número de formandos;
  - Maior qualidade do ensino de aviação civil;
  - Plano de carreira do profissional do setor; e
  - Integração escola – empresa.





**OBRIGADO!**

Carlos Eduardo Pellegrino  
Diretor de Operações de Aeronaves

ANAC

[doa@anac.gov.br](mailto:doa@anac.gov.br)